

BILAN PROFESSIONNEL

«A CHACUN SA MISSION»

au Foyer de Charité de la Part-Dieu (78)

SESSION EN
RÉSIDENTIEL DE
5 JOURS

+ 3 A 10 ENTRETIENS
SUR 3 OU 4 MOIS

PUBLIC VISE

Employés, cadres, ou
dirigeants qui souhaitent
faire face à de nouveaux
enjeux professionnels

OBJECTIFS

- ▶ Prendre du recul par rapport à son activité
- ▶ Mûrir un projet
- ▶ Prendre une décision
- ▶ Trouver un nouvel élan professionnel
- ▶ Entrer dans un chemin de guérison pour sa vie professionnelle

ANIMATION

Jacques de Scorraille

Consultant, directeur
d'Ecclésia RH. Possibilité de
rencontrer un prêtre au cours
de la session

DATES

(dimanche 19H00 au samedi 8H00)
21 au 25 nov 2011 (Montmartre)
26 fev au 3 mars 2012 (Poissy)
15 au 21 avril 2012 (Poissy)
9 au 13 juillet 2012 (Poissy)
23 au 27 sept 2012 (Poissy)

LIEU

Résidentiel : Foyer de Charité
de la Part-Dieu (Poissy - 78)
dans un parc arboré de 27
hectares

À 16' de Saint-Lazare ou 30' en
RER d'Auber (Paris)

Entretiens post sessions :
Paris (gare Saint Lazare)

Programme

Lundi : relecture de votre histoire professionnelle

Point d'entrée: le Baptême source de grâces pour ma vie professionnelle ?

- Mon itinéraire professionnel, inventaire de mes réalisations
- Mes aspirations, mes forces, mes faiblesses

Mardi : relecture de votre histoire relationnelle

Point d'entrée : le sacrement de réconciliation, sacrement de guérison

- Bilan de mon histoire relationnelle

Mercredi : ouverture des possibles, trouver sa place

Point d'entrée : le sacrement de mariage et mon Devoir d'état

- Le champ des possibles : les +, les -, délai envisageable,

Jeudi : discerner

Point d'entrée : par l'Eucharistie, faire un choix en communion
avec le Christ

- Réussir sa vie : identification des critères personnels et
recherche d'intégration dans le projet professionnel

Vendredi : élaborer un plan d'action

Point d'entrée : Par la Confirmation, être envoyé dans le
monde habité de l'Esprit Saint

- Rédaction d'une fiche projet et du plan d'action associé

Entretiens post session

- ▶ Faire son CV, valider son projet
- ▶ Développer son réseau
- ▶ Proposer ses compétences / Réussir son intégration

Méthode pédagogique

La session en « résidentiel » s'appuie sur des exposés selon la pédagogie des Foyers de Charité, et sur un travail individuel en lien avec l'animateur. Une large part est laissée au silence et à la réflexion personnelle. Un **classeur méthodologique** est remis à chaque participant. Une **analyse graphologique** peut-être réalisée (à la demande).

Ecclésia RH
servir ceux qui servent

Journée type

7H30 Laudes

8H00 Petit déjeuner

9H00 Exposé

9H45 Travail personnel

11H00 Echanges avec le
consultant

12H30 Déjeuner

14H00 Entretiens individuels

16H00 Echanges avec le
consultant

17H00 Travail personnel

18H15 Messe + Adoration

20H00 Dîner

21H15 Complies

Les dates des rencontres post-session sont fixées avec les participants à l'issue de la session de 5 jours.
Ils se déroulent à Paris (8 rue de l'Isly, 75008) dans les 2 à 3 mois qui suivent la fin de la session.

BUDGET (FINANÇABLE DIF, OPCA, FORMATION CONTINUE, HEBERGEMENT COMPRIS POUR LA PARTIE RESIDENTIELLE)

BILAN + 3 ENTRETIENS : 2 600 €

BILAN + 15 ENTRETIENS : 4 400 €

BILAN + 10 ENTRETIENS : 3 650 €

BILAN + 20 ENTRETIENS (out / in placement, nous consulter)

A renvoyer par courrier avec votre règlement (1) à : Ecclésia RH - 8 rue de l'Isly - 75008 Paris

Prénom : Nom :

Téléphone : Portable :

Institution/Entreprise : Effectif :

Adresse :

Code Postal : Ville :

Je souhaite m'inscrire à la session du : + e

(1) En cas d'annulation d'inscription une semaine avant le début de la session, le bilan est facturé

Ce programme est pour votre
information personnelle.

Il n'est pas à transmettre à votre
OPCA/OPACIF, Pôle Emploi ou
votre employeur.

Avant toute démarche,
demander le programme prévu
à cet effet.

BILAN PROFESSIONNEL

«A CHACUN SA MISSION»

Témoignages

José, 38 ans, éducateur dans une communauté tournée vers le handicap

« Cela fait plusieurs années que je suis éducateur. Visiblement ma structure ne souhaite pas me faire évoluer. J'ai demandé à bénéficier d'un bilan en Foyer de Charité. Je pensais au départ faire une retraite. En fait, j'ai été surpris par la pertinence du travail sur les compétences et sur mes réalisations professionnelles. J'ai beaucoup apprécié le travail de projection par rapport à l'avenir. L'accompagnement par le consultant est très professionnel. Les temps spirituels et les temps de travail personnels sont de véritables moments de ressourcement. Après mon bilan j'ai décidé d'entamer un processus de VAE afin de pouvoir postuler à des postes d'encadrement. »

Olivier, 50 ans, cadre dans une grande association

« J'ai quitté il y a quelques années le monde de l'entreprise, pour travailler au sein d'une grande association au service des jeunes. Après 3 années de présence, je me suis senti dans une impasse sur le plan professionnel. En particulier, je ne me sentais pas reconnu à ma juste valeur. J'estimais que les promesses que l'on m'avait faites n'avaient pas été tenues. On m'a alors proposé d'effectuer un bilan en Foyer de Charité. J'ai tout de suite été séduit par cette idée. Cette semaine m'a permis de faire un vrai point sur l'ensemble de ma vie professionnelle. J'ai notamment pu mettre en route un chemin de guérison personnel par rapport à des deuils que j'avais à faire en rapport avec mon travail. Quelques mois plus tard j'ai trouvé un emploi correspondant mieux à mes aspirations au sein d'une autre institution d'Eglise. »

Pierre, 32 ans, cadre dans une grande entreprise.

« En cours de négociation de licenciement, j'ai demandé à mon employeur de pouvoir bénéficier d'un bilan en Foyer de Charité (présenté sous forme d'un bilan en résidentiel, avec une anthropologie chrétienne). Celui-ci a accepté. Ce bilan, par sa démarche très professionnelle, m'a permis de trouver de nouvelles forces pour aborder mon travail et ma future recherche d'emploi. C'est un temps privilégié pour unifier sa vie professionnelle, spirituelle et personnelle. J'ai retrouvé un travail un mois après la fin de mon bilan et utilise régulièrement ce que j'y ai appris, notamment pour construire des relations professionnelles de qualité. »

Monique, 54 ans, secrétaire dans une paroisse.

« Venant de changer de curé, j'avais beaucoup de mal à m'adapter au nouveau style de mon « patron ». Je lui ai demandé de bénéficier d'un bilan en Foyer de Charité animé par Ecclésia RH afin de faire le point sur ma vie professionnelle. Ce bilan, réalisé en tout petit comité (2 participants), a été pour moi un déclic sur la façon chrétienne de vivre son travail. J'ai identifié des points de blocage. C'est au cours de cette semaine que je me suis décidée également à rester dans mon emploi. Cinq mois après, je peux dire que mes relations avec mon curé sont plus faciles. Ma semaine à La Part-Dieu reste pour moi un repère pour mes relations de travail. »

Par souci de discrétion les prénoms ont été changés ...