



BILAN PROFESSIONNEL

« A CHACUN SA MISSION »

au Foyer de Charité de la Part-Dieu (78)

5 jours + 3 à 10 entretiens sur 3 ou 4 mois,
pour les dirigeants, cadres, employés,
qui souhaitent faire face
à de nouveaux enjeux professionnels

Objectif

Prendre du recul par rapport à son activité

Mûrir un projet

Prendre une décision

Trouver un nouvel élan professionnel

Entrer dans un chemin de guérison pour sa
vie professionnelle

Journée type

8H00 Laudes	14H00 Travail personnel
8H30 Petit déjeuner	16H00 Échanges avec le consultant
9H00 Exposé	17H00 Travail personnel
10H00 Travail personnel	18H15 Messe + Adoration
11H15 Échanges avec le consultant	20H00 Dîner
12H30 Déjeuner	21H15 Complies

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

Ce bilan se déroule en **petit groupe de 2 à 6 personnes**. Il mixe séance en groupe et entretiens individuels. Un **classeur méthodologique** est remis à chaque participants. Une analyse graphologique peut-être réalisée (à la demande).

LIEU : Foyer de Charité de la Part-Dieu (Poissy - 78) dans un **parc arboré de 27 hectares à 16' de Paris Saint-Lazare ou 30' en RER d'Auber** (Paris).

Les entretiens post sessions se déroulent à Paris.

DATES : (Du dimanche 19H00 au samedi 8H00)

- 9 au 15 juillet 2017
- 24 au 30 septembre 2017

ANIMATION : Jacques de Scorraille, directeur d'Éclésia RH. Possibilité de rencontrer un prêtre au cours de la session

TARIF :

- Session + 3 entretiens : 2 600 €
- Session + 10 entretiens : 3 650 €
- Session + 15 entretiens : 4 400 €
- Session + 20 entretiens (out / in placement, nous consulter)

Programme

Lundi : relecture de votre histoire professionnelle

Point d'entrée : le Baptême source de grâces pour ma vie professionnelle ?

- Mon itinéraire professionnel : mes compétences et réalisations
- Mes motivations et mes aspirations

Mardi : relecture de votre histoire relationnelle

Point d'entrée : le sacrement de réconciliation, sacrement de guérison

- Bilan de mon histoire relationnelle, mes aptitudes, mes forces et faiblesses
- Repères pour un mieux être relationnel

Mercredi : ouverture des possibles, trouver sa place

Point d'entrée : le sacrement de mariage et mon Devoir d'état

- Le champ des possibles : les +, les -, délai envisageable
- Mes désirs profonds face à la réalité

Jeudi : discerner

Point d'entrée : par l'Eucharistie, faire un choix en communion avec le Christ

- Réussir sa vie : identification des critères personnels et recherche d'intégration dans le projet professionnel
- Les signes pour discerner, mon projet cible

Vendredi : élaborer un plan d'action

Point d'entrée : par la Confirmation, être envoyé dans le monde habité de l'Esprit Saint

- Rédaction et présentation d'une fiche projet et du plan d'action associé
- Technique de recherche d'emploi : réseau, CV, entretiens, ...

Attention

Ce programme est pour votre
information personnelle.

Il n'est pas à transmettre à votre OPCA/
OPACIF, Pôle Emploi ou votre employeur.

Avant toute démarche, demander le
programme prévu à cet effet.

Nous contacter au :
01 58 22 22 05

Eclésia RH
servir ceux qui servent

BILAN PROFESSIONNEL

«A CHACUN SA MISSION»

Témoignages

José, 38 ans, éducateur dans une communauté tournée vers le handicap

« Cela fait plusieurs années que je suis éducateur. Visiblement ma structure ne souhaite pas me faire évoluer. J'ai demandé à bénéficier d'un bilan en Foyer de Charité. Je pensais au départ faire une retraite. En fait, j'ai été surpris par la pertinence du travail sur les compétences et sur mes réalisations professionnelles. J'ai beaucoup apprécié le travail de projection par rapport à l'avenir. L'accompagnement par le consultant est très professionnel. Les temps spirituels et les temps de travail personnels sont de véritables moments de ressourcement. Après mon bilan j'ai décidé d'entamer un processus de VAE afin de pouvoir postuler à des postes d'encadrement. »

Olivier, 50 ans, cadre dans une grande association

« J'ai quitté il y a quelques années le monde de l'entreprise, pour travailler au sein d'une grande association au service des jeunes. Après 3 années de présence, je me suis senti dans une impasse sur le plan professionnel. En particulier, je ne me sentais pas reconnu à ma juste valeur. J'estimais que les promesses que l'on m'avait faites n'avaient pas été tenues. On m'a alors proposé d'effectuer un bilan en Foyer de Charité. J'ai tout de suite été séduit par cette idée. Cette semaine m'a permis de faire un vrai point sur l'ensemble de ma vie professionnelle. J'ai notamment pu mettre en route un chemin de guérison personnel par rapport à des deuils que j'avais à faire en rapport avec mon travail. Quelques mois plus tard j'ai trouvé un emploi correspondant mieux à mes aspirations au sein d'une autre institution d'Eglise. »

Pierre, 32 ans, cadre dans une grande entreprise.

« En cours de négociation de licenciement, j'ai demandé à mon employeur de pouvoir bénéficier d'un bilan en Foyer de Charité (présenté sous forme d'un bilan en résidentiel, avec une anthropologie chrétienne). Celui-ci a accepté. Ce bilan, par sa démarche très professionnelle, m'a permis de trouver de nouvelles forces pour aborder mon travail et ma future recherche d'emploi. C'est un temps privilégié pour unifier sa vie professionnelle, spirituelle et personnelle. J'ai retrouvé un travail un mois après la fin de mon bilan et utilise régulièrement ce que j'y ai appris, notamment pour construire des relations professionnelles de qualité. »

Monique, 54 ans, secrétaire dans une paroisse.

« Venant de changer de curé, j'avais beaucoup de mal à m'adapter au nouveau style de mon « patron ». Je lui ai demandé de bénéficier d'un bilan en Foyer de Charité animé par Eclésia RH afin de faire le point sur ma vie professionnelle. Ce bilan, réalisé en tout petit comité (2 participants), a été pour moi un déclic sur la façon chrétienne de vivre son travail. J'ai identifié des points de blocage. C'est au cours de cette semaine que je me suis décidée également à rester dans mon emploi. Cinq mois après, je peux dire que mes relations avec mon curé sont plus faciles. Ma semaine à La Part-Dieu reste pour moi un repère pour mes relations de travail. »

Par souci de discrétion les prénoms ont été changés ...