

# MANAGER SES ÉQUIPES EN COHÉRENCE AVEC LE PROJET DE SON ASSOCIATION

## Les clés pour une coopération efficace

### OBJECTIFS

- Faire face à toute situation en se confrontant au quotidien du manager
- Faire adhérer en communiquant efficacement sa vision
- Développer son aptitude à susciter l'adhésion, motiver et fédérer son équipe autour de valeurs communes

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et méthodologiques
- Cas pratiques et mises en situation
- Un inventaire de personnalité proposé à chaque participant (PREDOM)
- Un support de formation remis en fin de stage

#### Prérequis :

- Être en situation managériale dans sa fonction
- Avoir suivi de préférence une formation sur les fondamentaux du management



**LIEU** sur site



**PRÉREQUIS** avec



**DURÉE** 2 jours



**DATES** à définir



**TARIF**  
nous consulter



**OPCA** possible



**Consultant**  
Expert reconnu dans son métier

### PROGRAMME

#### 1. S'accueillir et accueillir l'autre, mieux se connaître pour mieux agir

- Les acteurs en présence
- L'histoire personnelle du manager
- Du manager à l'entreprise
- Responsables / collaborateurs, les attentes mutuelles

#### 2. Du manager au leader, les paroles qui transforment

- Les éléments qui minent la confiance
- Développer une confiance réciproque
- Les paroles libératrices pour les relations de travail
- Les clefs du changement individuel et collectif

#### 3. Créer et partager une vision, développer la communion

- Les valeurs positives à faire émerger
- Règles du jeu et principes d'action
- Définir une vision, la partager
- Déléguer et fixer des objectifs

#### 4. Accomplir la mission, développer la communauté

- Travailler avec enthousiasme
- Du manager charismatique au management positif
- Adapter son style de management à la diversité des personnes et des situations
- Gérer les situations difficiles
- Développer un certain bonheur au travail