

RECRUTEMENT CHRETIEN

Alors que certains diocèses (comme celui de Dijon) sont contraints de licencier des laïcs pour échapper à la banqueroute, l'Eglise de France demeure un employeur très actif. En témoigne la création d'Ecclésia RH, nouvelle plate-forme offrant des services de ressources humaines aux diocèses, paroisses, congrégations, établissements scolaires et associations chrétiennes. Dirigée par Jacques de Scorraille, consultant et animateur de Communion du travail, Ecclésia RH édite un journal bimestriel intitulé *Serviteur* (dans le premier numéro, on peut y lire un dossier sur le travail en milieu confessionnel, où l'on découvre que tout n'y est pas rose), propose des formations et bilans professionnels ainsi qu'une bourse d'emplois gratuite pour les candidats et payante pour les employeurs (sur www.ecclesiajob.com). Cette structure travaille en collaboration avec le Groupement du Personnel d'Eglise (GPE) et compte dans son conseil d'orientation des économistes diocésains, des directeurs d'établissements et des directeurs administratifs et financiers d'associations. Une initiative qui s'ajoute à d'autres réalisations qui sont autant de signes de l'émergence en France d'un véritable communautarisme catholique : Pactum, le Réseau des professionnels chrétiens (www.rpc-eu.com) ou encore les Petites Annonces Chrétiennes (www.emploi-pac.com).

Ecclésia RH, 37 rue de Rome, 75008 Paris ☎ 01 58 22 22 05
www.ecclesia-rh.com