



FORMATION MANAGEMENT | Réf : F03

DÉFINIR SA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION

*Réaliser un diagnostic de rémunération
avec E-Salaires*

Introduction / Objectif

En **secteur associatif** et plus particulièrement dans les structures vivant de la générosité du public, **la question de la juste rémunération se pose**. Quel taux de renoncement puis-je demander aux salariés ? Jusqu'où puis-je **individualiser** les rémunérations au sein de mon association ? Quelle politique puis-je mettre en œuvre pour les cadres ? Comment puis-je développer une **cohérence** des rémunérations alors que les grilles de classification peuvent être multiples ?

Ecclésia RH vous accompagne pour entrer dans une plus grande intelligence de vos pratiques salariales, via son expertise en matière de classification et de gestion des rémunérations (près de 80 associations accompagnées sur la thématique).

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

- Apports conceptuels et méthodologiques
- Réflexions de groupe
- Compléments d'apport sur www.erh.fr

DURÉE : 1 jour

LIEU : sur site

DATE : à définir

PUBLIC : directeurs, présidents, RAF, économes, trésoriers

ANIMATION : consultant Ecclésia RH

TARIF INTRA : nous consulter

FINANCEMENT : OPCA possible

Programme

I. La rémunération et le projet d'établissement

- Les ingrédients d'une politique de rémunération
- Les concepts d'équité et d'attractivité

II. L'objectif et les outils d'une classification

- Pourquoi une classification ?
- La description de poste
- La « pesée des postes »
- Le classement des postes

III. De la classification à la gestion des rémunérations

- Quelle articulation entre classification et rémunération ?
- Le diagnostic de rémunération
- Le passage du collectif à l'individuel

IV. Le diagnostic de rémunération avec E-Salaires

- Diagnostic de rémunération interne et externe
- Choix d'une politique (éléments de repère pour les cadres)
- Les indicateurs de gestion de la masse salariale (effet de report, effet de Noria, etc.)