



FORMATION MANAGEMENT | Réf : F04

Introduction / Objectif

Le recrutement est un acte à enjeux financiers et humains importants. En effet, de sa réussite ou de son échec, découlent de nombreuses conséquences internes à l'Institution concernée. Aussi, la formation proposée permettra de maîtriser le cycle d'un processus de recrutement, les questions humaines qu'il pose, et s'attachera à transmettre l'expérience concrète d'un praticien du secteur, spécialiste du recrutement en univers confessionnel.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE :

- Apports conceptuels et méthodologiques
- Cas pratiques adaptés à vos situations
- Usage de l'application d'E-recrutement

DURÉE : 1 jour

LIEU : Sur site

DATES : nous consulter

PUBLIC : toute personne en situation de piloter ou de participer à des recrutements (Directeurs, Chefs de service, Economes, Equipes RH)

ANIMATION : consultant Eclésià RH

TARIF INTRA : nous consulter

FINANCEMENT : OPCA possible

RECRUTER AVEC L'APPLICATION D'E-RECRUTEMENT D'ECCLÉSIA RH

Programme

I. Préciser le besoin, décrire le poste

- Les questions à se poser en amont du processus
- La définition du besoin : méthodologie
- Internalisation ou externalisation du processus
- Rédiger un descriptif complet du poste : caractéristiques clés du poste et définition du profil

II. La recherche et sélection de candidats

- L'annonce d'offre d'emploi : réglementation et méthodologie de rédaction
- Les vecteurs de communication de l'annonce : internet, presse, réseaux divers
- Interpréter et qualifier les CV et lettres de motivation de façon pertinente

III. L'outil d'E-recrutement

- La publication d'une offre
- La diffusion de l'offre
- Le traitement des candidats
- Les courriers
- Les statistiques

IV. La sélection des candidatures

- Les différents types d'entretien
- Mener l'entretien de recrutement de manière efficace
- Les tests

V. La décision et l'intégration

- Sécuriser la finalisation du recrutement
- Réussir l'intégration du nouveau collaborateur
- Les réponses négatives